



ISTITUTO OMNICOMPRENSIVO STATALE

POLO ARBÈRESH LUNGRO (ACQUAFORMOSA-CIVITA-FIRMO-FRASCINETO-LUNGRO-SAN BASILE)

I.C. FRASCINETO – IIS (IPSIA e LS) LUNGRO

Sede legale e ufficio segreteria Lungro Via San Leonardo (CS) 87010- ☎ tel. 0981/947379 - C.F. n° 94006190782

Ufficio segreteria Frascineto via F.lli Cervi, 1 (CS) 87010 ☎ tel. 0981/32027 ☎ fax 0981-396907
E-mail: CSIC85800T@istruzione.it - CSIS05900T@istruzione.it - CSIC85800T@PEC.istruzione.it - www.polo Lungro.edu.it

INFORMAZIONI SUL RAPPORTO DI LAVORO

ai sensi dell'art. 1 D.lgs. n. 152/1997 come modificato dal D.lgs. 29 giugno 2022, n. 104

Entro 7 giorni dall'assunzione	Entro 30 giorni dall'assunzione
Identità delle parti ivi compresa quella dei co-datori nei contratti di rete lettera A art.1 d.lgs.152/1997 Contatto di lavoro	Nel caso di lavoratori dipendenti da agenzia di somministrazione di lavoro, identità delle imprese utilizzatrici, quando e non appena è nota; lettera G art.1 d.lgs.152/1997
Il luogo di lavoro. In mancanza di un luogo di lavoro fisso o predominante, il datore di lavoro comunica che il lavoratore è occupato in luoghi diversi, o è libero di determinare il proprio luogo di lavoro lettera B art.1 d.lgs.152/1997	Il diritto a ricevere la formazione erogata dal datore di lavoro, se prevista. lettera I art.1 d.lgs.152/1997 contratto collettivo vigente
La sede o il domicilio del datore di lavoro lettera C art.1 d.lgs.152/1997 Contatto di lavoro	La durata del congedo per ferie, nonché degli altri congedi retribuiti cui ha diritto il lavoratore o, se ciò non può essere indicato all'atto dell'informazione, le modalità di determinazione e di fruizione degli stessi lettera L art.1 d.lgs.152/1997 Contratto collettivo vigente
Inquadramento, il livello e la qualifica attribuiti al lavoratore o, in alternativa, le caratteristiche o la descrizione sommaria del lavoro lettera D art.1 d.lgs.152/1997 Contatto di lavoro	La procedura, la forma e i termini del preavviso in caso di recesso del datore di lavoro o del lavoratore lettera M art.1 d.lgs.152/1997 contratto di lavoro normativa vigente in materia
La data di inizio del rapporto di lavoro; lettera E art.1 d.lgs.152/1997 Contatto di lavoro	Il contratto collettivo, anche aziendale, applicato al rapporto di lavoro, con l'indicazione delle parti che lo hanno sottoscritto; lettera Q art.1 d.lgs.152/1997 CCNL Scuola e Contratto Inergativo di Istituto pubblicato sul sito della scuola
La tipologia di rapporto di lavoro, precisando in caso di rapporti a termine la durata prevista dello stesso lettera F art.1 d.lgs.152/1997 Contatto di lavoro	Gli enti e gli istituti che ricevono i contributi previdenziali e assicurativi dovuti dal datore di lavoro e qualunque forma di protezione in materia di sicurezza sociale fornita dal datore di lavoro stesso; lettera R art.1 d.lgs.152/1997 INPS/INPDAP
La durata del periodo di prova, se previsto lettera H art.1 d.lgs.152/1997 Previsto solo per docenti e ata neo immessi in ruolo. Personale ATA La durata è di: <ul style="list-style-type: none"> 2 mesi per i profili A e A SUPER (collaboratori scolastici, collaboratori dei servizi scolastici, collaboratori dei servizi agrari); 4 mesi per i restanti profili (DSGA, coordinatori amministrativi, coordinatori tecnici, assistenti amministrativi, assistenti tecnici, cuochi, infermieri, guardarobieri). Personale docente: <ul style="list-style-type: none"> L'anno di prova consisterà nello svolgimento di un servizio di almeno 180 giorni, dei quali almeno 120 per le attività didattiche. Durante questo periodo il docente sarà affiancato da un tutor. 	
L'importo iniziale della retribuzione o comunque il compenso e i relativi elementi costitutivi, con l'indicazione del periodo e delle modalità di pagamento lettera N art.1 d.lgs.152/1997 Contatto di lavoro – Pagamento a cura MEF -RTS	
La programmazione dell'orario normale di lavoro e le eventuali condizioni relative al lavoro straordinario e alla sua retribuzione, nonché le eventuali condizioni per i cambiamenti di turno, se il contratto di lavoro prevede un'organizzazione dell'orario di lavoro in tutto o in gran parte prevedibile; lettera O art.1 d.lgs.152/1997	

<p>Se il rapporto di lavoro, caratterizzato da modalità organizzative in gran parte o interamente imprevedibili, non prevede un orario normale di lavoro programmato, il datore di lavoro informa il lavoratore circa:</p> <p>1) la variabilità della programmazione del lavoro, l'ammontare minimo delle ore retribuite garantite e la retribuzione per il lavoro prestato in aggiunta alle ore Garantite (2) le ore e i giorni di riferimento in cui il lavoratore è tenuto a svolgere le prestazioni lavorative; (3) il periodo minimo di preavviso a cui il lavoratore ha diritto prima dell'inizio della prestazione lavorativa e, ove ciò sia consentito dalla tipologia contrattuale in uso e sia stato pattuito, il termine entro cui il datore di lavoro può annullare l'incarico; lettera P art.1 d.lgs.152/1997</p> <p>Docenti: orario settimanale delle lezioni; ATA: organizzazione dei servizi predisposto da DSA e adottato dal DS</p>	
---	--

- ✓ Resta inteso che le presenti informazioni sul rapporto di lavoro - pubblicate sul sito web della scuola amministrazione trasparente e partecipate via email al personale docente e ata che ha già assunto servizio – potranno subire **modifiche e/o integrazioni** qualora dovessero sopraggiungere specifiche istruzioni in merito da parte dall'Amministrazione scolastica.
- ✓ Qualora le modalità di esecuzione della prestazione siano organizzate mediante l'utilizzo di sistemi decisionali di monitoraggio automatizzati il lavoratore va informato prima dell'attività lavorativa

**Il Dirigente Scolastico
(Ing. Gianfranco Maletta)**

*(Firma autografa sostituisce a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, comma 2 D. Lgs. 39/93)*